

**ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 2002/14/ЄС  
(ДИРЕКТИВА ПРО ІНФОРМУВАННЯ ТА КОНСУЛЬТАЦІЇ)**

*інформація станом на 17.07.2018*

<p><b>Назва</b></p>	<p>Директива 2002/14/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 11.03.2002 про встановлення загальної структури інформування та консультації працівників Європейського Співтовариства – Спільна декларація Європейського парламенту, Ради та Комісії про представництво працівників</p> <p>// <a href="#">Додаток XI</a> до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
<p><b>Сфера застосування</b></p>	<p>Директива застосовується на вибір держав-членів до:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— підприємств, на яких працює щонайменше 50 працівників, або</li> <li>— установ, на яких працює щонайменше 20 працівників.</li> </ul> <p>Держави-члени можуть визначити особливі положення, що застосовуються до підприємств або установ, які переслідують безпосередньо та виключно політичні, професійні, організаційні, релігійні, благочинні, освітні, наукові або мистецькі цілі.</p>
<p><b>Основні вимоги</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— надання інформації у строки, формі та за змістом, що дозволяють представникам працівників вивчити її належним чином і підготуватися до консультацій;</li> <li>— інформування та консультації охоплюють питання поточної діяльності підприємства/установи, а також можливого її розвитку, питання зайнятості, відбуваються щодо рішень, які можуть призвести до значних змін в організації роботи чи договірних відносинах;</li> <li>— проведення консультацій у прийнятні строки, методи та за змістом; на компетентному (повноважному) рівні як зі сторони роботодавця, так і представників працівників; на основі інформації, наданої роботодавцем, та думок представників працівників, на представлення яких вони вповноважені, тощо;</li> <li>— врегулювання у законодавстві держави умов надання чи ненадання конфіденційної інформації, зокрема, щодо обов'язку представників працівників не розголошувати конфіденційну інформацію, випадків, умов та обмежень, коли роботодавець не надає конфіденційну інформацію;</li> <li>— закріплення у законодавстві держави гарантій захисту представників працівників та можливості виконання покладених на них повноважень;</li> <li>— встановлення державами адміністративного або судового порядку захисту порушених прав, застосування ефективних, пропорційних і превентивних санкцій у разі порушення прав як представників працівників, так і роботодавця.</li> </ul>
<p><b>Україномовна версія</b></p>	<p><a href="#">Текст</a> директиви</p>
<p><b>Строк імплементації</b></p>	<p>протягом 3 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію.</p> <p>// <a href="#">Додаток XI</a> до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
<p><b>План заходів з виконання Угоди про асоціацію</b></p>	<p>Завдання 1327 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— суть завдання — закріплення на законодавчому рівні права всіх категорій працівників отримувати інформацію та консультацію від роботодавця та визначення порядку надання інформації та консультацій,</li> <li>— строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.</li> </ul>

Завдання 1328 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію

— суть завдання — створення механізму захисту конфіденційності інформації з обмеженим доступом, наданої роботодавцем представникам працівників,

— строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.

Завдання 1329 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію

— суть завдання — запровадження санкцій за порушення законодавства у сфері соціального діалогу,

— строк виконання завдання — до 20 березня 2018 р.

// План затверджений [Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106](#) «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони»

Детальна інформація про директиву доступна у книзі [«Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудоий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та \*acquis communautaire\*»](#)