

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА ДИРЕКТИВИ 2000/43/ЄС (ПРОТИДІЯ РАСОВІЙ ТА ЕТНІЧНІЙ ДИСКРИМІНАЦІЇ)

інформація станом на 24.07.2018

Назва	<p>Директива Ради № 2000/43/ЄС від 29.06.2000 про реалізацію принципу рівного ставлення незалежно від расового чи етнічного походження</p> <p>// Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
Сфера застосування	<p><i>а) за суб'єктами</i> — усі особи приватного та публічного секторів, у т. ч. державні органи,</p> <p><i>б) за предметом</i> — з підстав расової та етнічної належності,</p> <p><i>в) за колом питань</i> — зайнятість, професійне навчання, умови праці, — членство в організаціях працівників і роботодавців, — соціальний захист та охорона здоров'я, соціальні пільги, — освіта, доступ до товарів та послуг, включаючи житло.</p>
Основні вимоги	<ul style="list-style-type: none"> — заборона прямої/непрямої дискримінації, переслідування, підбурювання до дискримінації; — доступність адміністративного або судового порядку захисту порушених прав для осіб, які зазнали дискримінації; — обов'язок доказування в адміністративному або судовому порядку захисту порушених прав покладено на особу, підозрювану у вчиненні дискримінації; — інформування з питань дискримінації; — проведення соціального діалогу та діалогу з неурядовими організаціями; — наявність (створення, визначення) спеціального органу, відповідального за протидію дискримінації; — встановлення ефективних, пропорційних і превентивних санкцій у зв'язку з порушенням національного законодавства про дискримінацію.
Україномовна версія	<p>ТЕКСТ директиви</p>
Строк імплементації	<p>протягом 4 років з дати набрання чинності Угодою про асоціацію.</p> <p>// Додаток XI до Глави 21 «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей» Розділу V «Економічне і галузеве співробітництво» Угоди про асоціацію</p>
План заходів з виконання Угоди про асоціацію	<p>Завдання 1342 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію — суть завдання — закріплення на законодавчому рівні заборони будь-якої дискримінації у сфері праці, в тому числі під час прийому на роботу, — строк виконання завдання — до прийняття Закону.</p> <p>Завдання 1343 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію — суть завдання — удосконалення механізму запобігання та протидії дискримінації працівників під час прийому на роботу, — строк виконання завдання — до прийняття Закону.</p> <p>// План затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. № 1106 «Про виконання Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і її членами, з іншої сторони»</p>

Детальна інформація про директиву доступна у книзі [«Угода про асоціацію між Україною та ЄС: соціально-трудоий вимір. Книга перша: збірник актів законодавства України та *acquis communautaire*»](#)